

Samtale om ledelsesopgaver

Procesbeskrivelse

Formål:	Få nærhed og ejerskab til ledelsesgrundlaget. Samtalen kredser om at få talt om en eller flere af de 6 ledelsesopgaver i ledelsesgrundlaget.
Metode:	"Samtalesalon". I samtalesalonen får lederne mulighed for at tale om og udforske ledelsesopgaverne ud fra nye og andre vinkler. Alle får en 'samtalemenu', der består af 6 opgavekort med tilhørende spørgsmål.
Tid / sted:	1 time, lokale med vægplads til at hænge plakat op
Materialer	Følgende kan hentes i Center for Politik og Organisation: • Opgavekort. Hver deltager skal have et sæt med 6 opgavekort. • Stor plakat til at sætte opgavekort på.

Snot/malertape til at hænge plakat og kort op med skal du selv sørge for

Som leder er din rolle at facilitere mødet. Det betyder:

- Sætte en god ramme og introducere til opgave, metode og spilleregler
- Give deltagerne lejlighed til at reflektere individuelt og styre at I sammen får en god samtale om ledelsesgrundlaget
- Sikre at alle kommer på banen dvs. spørge aktivt ind til dem, der ikke selv siger så meget, pænt lukker ned for dem der taler meget
- Opsummere til sidst så der ikke er løse ender og uafklarede ting

Spilleregler

1. Fødderne bestemmer. Det betyder, at I taler om det, der er energi i fx ud fra hvad der motiverer, er svært, dilemmafyldt eller har størst værdi at arbejde med.
2. I kommer ikke rundt om alle opgaver og det er OK
3. Ikke rigtige og forkerte svar. Svarene ligger i samtalen

"Samtalesalon" om ledelsesopgaver

Sådan gør I:



1. Leder introducerer til opgaven og hvordan I skal tale om ledelsesopgaver.
2. Individuel refleksion: Alle får en 'samtalemenu', der består af 6 opgavekort. Vælg det/de opgavekort, som du har mest energi på at tale om.
3. Individuel refleksion: Brug 10 min. på at overveje et eller flere af spørgsmålene på det/de kort, som du har valgt. Skriv dine overvejelser på kortet. Når du er færdig – påfør navn og sæt kort op på plakat med spørgsmål-siden ud.
4. Fælles stående (ca. 30 min): Drøft de opgavekort som I har valgt. Hver enkelt fortæller lidt om hvad man har skrevet. De andre spørger nysgerrigt ind undervejs.
5. Fælles (ca. 15 min): Saml op på de 3-4 vigtigste hovedpointer. Er der noget, der skal uddybes yderligere? Noget som kræver flere samtaler? Hvad er første skridt? Skriv evt. på papir, så det er nemmere at fastholde jeres samtale og efterfølgende følge op og handle.