

6 markante Ledelsesopgaver

SAMTALEKORT

- GRØN OMSTILLING OG VERDENSMÅL AMBITION-



SAMTALEKORT

- GRØN OMSTILLING OG VERDENSMÅL AMBITION -

- Fordi det ikke kun handler om at opstille nogle mål, men at eksekvere effektivt på dem, og gøre resultaterne synlige for både borgere og medarbejdere
- Fordi bæredygtighed og bestræbelserne på at fokusere på verdensmålene ikke kun skal være plusord på et stykke papir, men en levende strategi og en tænkning, som gennemsyrrer vores handlinger.
- I Fredensborg har vi ambitiøse mål som grøn arbejdsplads med handleplan for grønne indkøb, klimavenlig transport, genbrug og energirigtige bygninger

1. Hvad er grøn omstilling og bæredygtighed for os?



2. Hvad er eksempler på ambitiøse mål for en grøn arbejdsplads?

3. Hvilke dilemmaer står vi i i forhold til den grønne omstilling?

4. Hvordan vil borgere og medarbejdere se eller opleve øget fokus på grøn omstilling?



5. Hvad er vigtigst at tage fat på først? Hvordan kan vi blive en grøn arbejdsplads?

6 markante Ledelsesopgaver

SAMTALEKORT

- BORGERFORVENTNINGER TIL MERE INDIVIDUELLE LØSNINGER -



SAMTALEKORT

- BORGERFORVENTNINGER TIL MERE INDIVIDUELLE LØSNINGER -

- Større pres på kommunes service, fordi borgerne i de kommende år vil have helt andre og individuelle forventninger til de kommunale tilbud og vil forvente større frihedsgrader til selv at bestemme over egen livskvalitet
- I Fredensborg er borgerne aktive og vil gerne inddrages. I byudviklingsprojekter, foreningsliv og i de mange bruger- og forældrebestyrelser og i den daglige sagsbehandling skal vi nytænke inddragelse og dialog

1. Hvad ved vi om det som borgerne forventer og efterspørger? Har vi tilstrækkelig føling med deres ønsker og behov?



2. Mere individuelle løsninger – hvilke dilemmaer rejser det i løsning af kerneopgaven?
3. Hvor går grænsen for hvad borgerne IKKE kan eller skal inddrages i?
4. Hvilken form for inddragelse har størst potentiale? (fra information til dialog og til samskabelse)



5. Hvad er det næste skridt vi kan tage i håndtering af borgerforventninger?

6 markante Ledelsesopgaver

SAMTALEKORT

- FINANSIERING AF VELFÆRDEN – ØKONOMISK ROBUSTHED -



SAMTALEKORT

- FINANSIERING AF VELVÆRDEN – ØKONOMISK ROBUSTHED -

- I en årrække vil det demografiske pres og stigningen i antallet af ældre medføre et øget pres på de kommunale udgifter og udgifterne til velfærdsydelser i det hele taget
- Samtidig vil den grønne omstilling og digitaliseringen betyde, at der skal foretages betydelige investeringer fremover
- I Fredensborg fastholder vi stram styring og godt købmandsskab som fundament for finansiering af velfærden, samtidig med, at vi investerer for at effektivisere og gevinstrealisere

1. Hvad forstår vi ved godt købmandskab?



2. På hvilke områder er det vigtigt at fastholde den stramme styring?

3. Hvornår bliver økonomi "tungen på vægtskålen" – og hvornår kan det økonomiske hensyn fraviges?

4. Hvor er der særligt brug for investeringer og i hvad?



5. Hvor er det vigtigst at tage fat på først?

6 markante Ledelsesopgaver

SAMTALEKORT

- MERE DIGITAL TÆNKNING OG
DATABASERET VIDEN I ALLE
DELE AF ORGNISATIONEN -**
-



SAMTALEKORT

- MERE DIGITAL TÆNKNING OG DATABASERET VIDEN I ALLE DELE AF ORGANISATIONEN -

- At tage digitaliseringen til dens fulde potentiale i kommunen og gøre kommunen til frontløber på området kræver ikke alene investeringer i teknologi
- Det kræver i høj grad investeringer i nye kompetencer og en betydelig ledelsesmæssig indsats i at etablere et digitalt mind-set hos medarbejderne
- I Fredensborg skal vi lykkes med at bringe teknologien på banen som medspiller til at nytænke kerneopgaven

1. Hvad betyder det at tage digitalisering til dens fulde potentiale?



2. Hvornår er det en fordel at møde borgere på digitale platforme?

3. Hvor "modne" er medarbejdere og lederes digitale mindset og kompetencer?

4. Hvilke udfordringer møder vi i arbejdet med at gøre kommunen til digital frontløber?



5. Ny teknologi kræver investeringer – hvor sætter vi bedst ind?

6 markante Ledelsesopgaver

SAMTALEKORT

**- MERE INNOVATION OG
HELHEDSORIENTERED
LØSNINGER. MINDRE
SØJLETÆNKNING -**



SAMTALEKORT

- MERE INNOVATION OG HELHEDSORIENTEREDDE LØSNINGER. MINDRE SØJLETÆNKNING -

- Både de ændrede borgerforventninger, den digitale og den grønne omstilling forudsætter at forvaltningen arbejder sammen på nye måder med udgangspunkt i borgerne og ikke i, hvad der passer til systemet
- Det bliver også en forudsætning for, at den kommunale forvaltning virkelig rykker på nytænkning og innovation. Det er et opgør med gamle processer og procedurer, der er brug for
- I Fredensborg skal vi lykkes med at gøre de nye opgaver til fælleseje

1. Hvordan forstår vi nytænkning og innovation? Hvad betyder ordene for os?



2. Tænk på eksempler hvor vi lykkes med at sætte borgerne i centrum
3. Hvad er de største barrierer for at arbejde helhedsorienteret og på tværs?
4. Hvordan lykkes vi med "et fælles vi" omkring kerneopgaven? Hvilke krav stiller det til den måde vi samarbejder og organiserer os på internt?



5. Hvad er vigtigst at tage fat på først?

6 markante Ledelsesopgaver

SAMTALEKORT

- TILTRÆNKNING AF TALENT OG NYE MEDARBEJDERE -



SAMTALEKORT

- TILTRÆKNING AF TALENT OG NYE MEDARBEJDERE -

- Der bliver kamp om talenterne og de bedste medarbejdere til den offentlige sektor i de kommende år med mindre ungdomsårgange frem til 2030 og en privat sektor, der vil jage de bedste talenter
- Vi skal indrette vores organisation og vores arbejdsplads, så den har en høj attraktionsværdi for medarbejdere med lyst til at udvikle vores kommune
- I Fredensborg har Byrådet sat fokus på fastholdelse og rekruttering, fordi vi vil tiltrække og fastholde de dygtigste

1. Hvilken kamp står vi over for i forhold til at tiltrække (de bedste) medarbejdere?



2. Hvilke talenter og kompetencer har vi særlig brug for?
3. Hvad er det særlige ved vores arbejdsplads? Og hvordan kan vi blive bedre til at fortælle og formidle det, når vi rekrutterer?
4. Hvordan kan vi som ledere blive bedre til at se og opdyrke talentet? Hvad kræver det af ændret lederadfærd?



5. Hvad er vigtigst at tage fat på først?