



Ansættelse og udnævnelse af special- og chefkonsulenter

NOTAT

Center for Politik og
Organisation
Personalejuridisk Team
25. marts 2024

Hvad er en special- eller chefkonsulent?

AC-overenskomsten opererer primært med tre stillingskategorier:

- Fuldmægtig
- Specialkonsulent
- Chefkonsulent

Special- og chefkonsulenter er således i overenskomsten niveauet over det almindelige (fuldmægtig). Der er ingen formel definition af, hvad der skal til for at blive special- eller chefkonsulent, men titlerne bruges typisk, hvor stillingen kræver et særligt fagligt niveau eller ansvar.

Samtidig er special- og chefkonsulent en overenskomstmæssig indplacering, så med titlen følger også en fast aftalt minimumsløn:

- Specialkonsulenter grundløn er 47.448 kr. på måned¹
- Chefkonsulenter grundløn er 50.998 kr. pr. måned¹

Hertil kommer 18,78% i pension². Modsat fuldmægtige, får special- og chefkonsulenter ikke rådighedstillæg, og der er ingen trinstigninger, når ancienniteten stiger. Det er ikke muligt at tildele titlen special- eller chefkonsulent, uden at ovenstående løn også følger med.

Hvad kræver det at blive special- eller chefkonsulent?

Titlerne bruges som nævnt alene til medarbejdere ansat på AC-overenskomsten, dvs. akademikere. Ansættelse baseres altid på en konkret vurdering af medarbejderens anciennitet og kompetencer.

Derudover er det en grundlæggende forudsætning, at der er et opgavemæssigt behov i teamet/centeret, dvs. opgaver der kan bære stillingens niveau, og at følgende kriterier er opfyldt:

- Særligt højt fagligt niveau krævet
- Særligt krævende opgaver
- Høj grad af kompleksitet i stillingen

¹ Grundløn pr. 1. april 2024

² Fra 1. april 2025 forventes pensionssatsen at stige til 21%

- Behov for stor fleksibilitet ift. placering af arbejdstid
- Særlig specialistviden

Medarbejderen skal som udgangspunkt have demonstreret de fornødne kompetencer inden ansættelsen eller udnævnelsen.

Herudover er kriterierne for chefkonsulenter:

- Selvstændig rådgivning og tæt sparring med chefer og ledere
- Understøttelse af medarbejderens fornødne autoritet til at træffe beslutninger på kommunens vegne
- Repræsenterer kommunen i særlig grad
- Fagligt ansvar for et område (fx faglig koordinator eller projektleder)
- Koordinerende funktioner for et større område
- Mange samarbejdspartnere

Hvornår kan man ansættes eller udnævnes til special- eller chefkonsulent?

En nyansat medarbejder vil kunne ansættes som special- eller chefkonsulent, når opgaverne tilsiger det, og medarbejderens kompetencer opfylder ovenstående kriterier.

En i forvejen ansat medarbejder vil kunne udnævnes til special- eller chefkonsulent i forbindelse med de årlige lønforhandlinger. Herudover skal ovenstående kriterier være opfyldt.

For at sikre tværgående hensyn centrene imellem, skal en ansættelse/udnævnelse forinden drøftes med Personalejuridisk Team.